

enova - Moduł Kadry i Płace - Wersja Srebrna



Model : KIPSP1

enova - Moduł Kadry i Płace - Wersja Srebrna

Producent : -

Wersja srebrna

System w wersji srebrnej przeznaczony jest dla małych i średnich firm. Do obsługi podatkowo-finansowej Podatników zaproponowano w tym rozwiązaniu Księgę Przychodów i Rozchodów. Wersja srebrna oferuje standardową funkcjonalność modułów zaprojektowaną przez producenta

BST - CDN Partner świadczy usługi w zakresie wdrażania dostarczanego klientom oprogramowania. Naszą intencją jest nie sprzedaż samego oprogramowania, ale rozwiązanie konkretnego problemu, dostarczenie gotowego narzędzia które ma za zadanie zorganizować i usprawnić pracę w Państwa firmie.

Różnorodność działalności prowadzonych przez przedsiębiorstwa i specyfika wyróżniająca poszczególne branże sprawiają, że każdy system informatyczny jest inny. Aby nowy system był w pełni funkcjonalny, a praca z nim przynosiła spodziewane efekty, oprogramowanie musi zostać odpowiednio wdrożone. Wdrożenia przeprowadzane przez naszą firmę mają kilkuetapowy charakter:

- Analiza przedwdrożeniowa
- Instalacja i konfiguracja oprogramowania
- Szkolenia pracowników
- Nadzór nad początkową pracą systemu

Moduł Kadry i Płace

```
.Srebrny {
  color: silver;
  font-size: xx-large;
  font-weight: bold;
  font-family: "Franklin Gothic Demi";
}
.Tytul {
  font-size: xx-large;
  font-weight: bold;
}
```

enova - Moduł Kadry i Płace - Wersja Srebrna

```
color: #7DB530;
font-family: "Franklin Gothic Heavy";
}
.Zielony {
color: #7DB530;
font-family: "Franklin Gothic Demi";
}
body {
font-family: "Franklin Gothic Book";
}
.Zloty {
color: gold;
font-size: xx-large;
font-weight: bold;
font-family: "Franklin Gothic Demi";
}
```

Kadry Płace

Skutecznie wspomaga zarządzanie zasobami ludzkimi. System kadrowo-płacowy przeznaczony do pełnej obsługi działu kadr i rachuby płac w firmach zatrudniających od kilkudziesięciu do kilku tysięcy pracowników. Odpowiednia parametryzacja systemu gwarantuje łatwość jego przystosowania do zmieniających się przepisów, w większości przypadków może być zrealizowana samodzielnie przez użytkownika programu. System gwarantuje dozwoloną prawem pracy swobodę w definiowaniu harmonogramów czasu pracy i składników wynagrodzenia. Możliwe są również rozliczenia wielowalutowe. Program współpracuje z Programem Płatnika (bez potrzeby dodatkowej konfiguracji) i dowolnymi czynnikami – Rejestratorami Czasu Pracy (RCP). Konstrukcja programu gwarantuje pełną współpracę z programami pakietu MS Office (Word, Excel). Integracja dotyczy zarówno standardowych wydruków (umowa o pracę, wypowiedzenie, świadectwo pracy) jak i zestawień przygotowywanych bezpośrednio przez użytkownika programu. Wbudowany język raportów pozwala na tworzenie zaawansowanych wydruków. System spełnia wszystkie wymagania polskiego ustawodawstwa w zakresie ewidencji danych kadrowych, naliczania wynagrodzeń, zasiłków chorobowych, podatków oraz składek ZUS.

Kadry

Rozbudowana, posiadająca układ menu, ewidencja osobowa pozwala na zapisanie informacji takich jak: dane personalne (pracowników lub zleceniobiorców), dane o członkach ich rodziny, zasady wynagradzania (wynagrodzenie w stawce godzinowej lub miesięcznej, akord i prowizja, zawarte umowy cywilno-prawne), indywidualne ustawienia obowiązkowych i dobrowolnych ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz dane podatkowe (progi, koszty uzyskania, ulga podatkowa). Program pozwala z jednej strony na bezkarnie usuwanie błędnych zapisów, z drugiej zaś strony mechanizm "zapisów historycznych" daje możliwość zapamiętywania istotnych modyfikacji - w programie pozostanie informacja o "starej" i "nowej" zawartości pola oraz dacie aktualizacji zapisu. Program pozwala również na odwzorowanie złożonej struktury organizacyjnej firmy.

Płace

enova - Moduł Kadry i Płace - Wersja Srebrna

Moduł Płace pozwala na rozliczenie nie tylko etatów, umów zleceń, ale również pozwala na udzielenie długoterminowych pożyczek, zaliczek opodatkowanych i nieopodatkowanych na konto wypłaty. Umożliwia realizację dodatkowych wypłat. Standardowe funkcje pozwalają m.in. na: ustalenie czasu pracy, zsumowanie elementów wynagrodzenia czy pomniejszanie wybranego składnika płacowego. Mechanizm cech daje dużą swobodę w definiowaniu składników wynagrodzenia, które mogą zależeć m.in. od czasu pracy, okresu nieobecności lub stażu pracy. Możliwe są także rozliczenia wielowalutowe.

Kalendarze
Ergonomiczne kalendarze pozwalają na :

- definiowanie indywidualnych rozkładów czasu pracy (w tym pracy wielozmianowej),
- odnotowanie odstępstw od założonego grafika (zarówno obecności, jak i nieobecności),
- bezpośrednią współpracę z automatycznymi Rejestratorami Czasu Pracy (RCP).

Deklaracje

W opcji tej zebrano wszelkie deklaracje: podatkowe: PIT-4, 11, 8A, 8B, IFT-1, deklaracje ZUS: zgłoszeniowe ubezpieczonych: ZUA, ZIUA, ZZA, ZWUA, ZCZA, ZCNA, rozliczeniowe: DR, RCA, RNA, RZA, RSA. Ponadto współpracuje z Programem Płatnika - można eksportować (w formacie *.kdu) wszystkie deklaracje zgłoszeniowe i rozliczeniowe.

Definiowalny system wydruków

Zapewnia zbudowanie w dowolnym układzie wydruków w oparciu o dane z programu, co daje możliwość uproszczenia procesu różnego rodzaju sprawozdawczości. Ponadto każdy wydruk może zostać przesłany do MS Word, gdzie może podlegać modyfikacjom do potrzeb użytkownika.

Kadry Płace

Skutecznie wspomaga zarządzanie zasobami ludzkimi. System kadrowo-płacowy przeznaczony do pełnej obsługi działu kadr i rachuby płac w firmach zatrudniających od kilkudziesięciu do kilku tysięcy pracowników. Odpowiednia parametryzacja systemu gwarantuje łatwość jego przystosowania do zmieniających się przepisów, w większości przypadków może być zrealizowana samodzielnie przez użytkownika programu. System gwarantuje dozwoloną prawem pracy swobodę w definiowaniu harmonogramów czasu pracy i składników wynagrodzenia. Możliwe są również rozliczenia wielowalutowe. Program współpracuje z Programem Płatnika (bez potrzeby dodatkowej konfiguracji) i dowolnymi czytnikami – Rejestratorami Czasu Pracy (RCP). Konstrukcja programu gwarantuje pełną współpracę z programami pakietu MS Office (Word, Excel). Integracja dotyczy zarówno standardowych wydruków (umowa o pracę, wypowiedzenie, świadectwo pracy) jak i zestawień przygotowywanych bezpośrednio przez użytkownika programu. Wbudowany język raportów pozwala na tworzenie zaawansowanych wydruków. System spełnia wszystkie wymagania polskiego ustawodawstwa w zakresie ewidencji danych kadrowych, naliczania wynagrodzeń, zasiłków chorobowych, podatków oraz składek ZUS.

Kadry
Rozbudowana, posiadająca układ menu, ewidencja osobowa pozwala na

enova - Moduł Kadry i Płace - Wersja Srebrna

zapisanie informacji takich jak: dane personalne (pracowników lub zleceniobiorców), dane o członkach ich rodziny, zasady wynagradzania (wynagrodzenie w stawce godzinowej lub miesięcznej, akord i prowizja, zawarte umowy cywilno-prawne), indywidualne ustawienia obowiązkowych i dobrowolnych ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz dane podatkowe (progi, koszty uzyskania, ulga podatkowa). Program pozwala z jednej strony na bezkarne usuwanie błędnych zapisów, z drugiej zaś strony mechanizm "zapisów historycznych" daje możliwość zapamiętywania istotnych modyfikacji - w programie pozostanie informacja o "starej" i "nowej" zawartości pola oraz dacie aktualizacji zapisu. Program pozwala również na odwzorowanie złożonej struktury organizacyjnej firmy.

Płace

Moduł Płace pozwala na rozliczenie nie tylko etatów, umów zleceń, ale również pozwala na udzielenie długoterminowych pożyczek, zaliczek opodatkowanych i nieopodatkowanych na konto wypłaty. Umożliwia realizację dodatkowych wypłat. Standardowe funkcje pozwalają m.in. na: ustalenie czasu pracy, zsumowanie elementów wynagrodzenia czy pomniejszanie wybranego składnika płacowego. Mechanizm cech daje dużą swobodę w definiowaniu składników wynagrodzenia, które mogą zależeć m.in. od czasu pracy, okresu nieobecności lub stażu pracy. Możliwe są także rozliczenia wielowalutowe.

Kalendarze

Ergonomiczne kalendarze pozwalają na :

- definiowanie indywidualnych rozkładów czasu pracy (w tym pracy wielozmianowej),
- odnotowanie odstępstw od założonego grafika (zarówno obecności, jak i nieobecności),
- bezpośrednią współpracę z automatycznymi Rejestratorami Czasu Pracy (RCP).

Deklaracje

W opcji tej zebrano wszelkie deklaracje: podatkowe: PIT-4, 11, 8A, 8B, IFT-1, deklaracje ZUS: zgłoszeniowe ubezpieczonych: ZUA, ZIUA, ZZA, ZWUA, ZCZA, ZCNA, rozliczeniowe: DRA, RCA, RNA, RZA, RSA. Ponadto współpracuje z Programem Płatnika - można eksportować (w formacie *.kdu) wszystkie deklaracje zgłoszeniowe i rozliczeniowe.

Definiowalny system wydruków

Zapewnia zbudowanie w dowolnym układzie wydruków w oparciu o dane z programu, co daje możliwość uproszczenia procesu różnego rodzaju sprawozdawczości. Ponadto każdy wydruk może zostać przesłany do MS Word, gdzie może podlegać modyfikacjom do potrzeb użytkownika.

lutowych wraz z tabelą kursów i automatyczną ewidencją różnic kursowych bieżących i statystycznych na koniec roku. Prowadzi ewidencję dokumentów rozliczeniowych takich jak różnice kursowe, kompensaty, rozliczenie zaliczek, delegacji.

ENOVA - oprogramowaie biznesowe > Pakiet Srebrny - Mikro firmy > enova - Moduł Kadry i Płace - Wersja Srebrna

enova - Moduł Kadry i Płace - Wersja Srebrna

Cena : 1.561,60 zł Brutto (1.280,00 zł Netto)

Dostępność: Produkt dostępny w naszym sklepie od 21 September 2009